

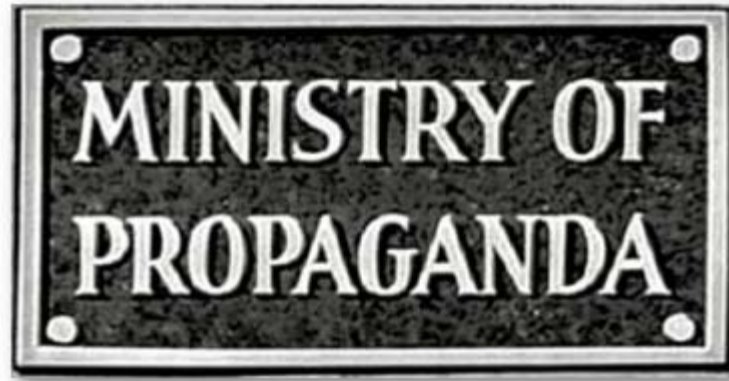
**Tomáš Pospíchal**

Project Director

IVITERA, a.s.

---







**Jaká forma propagace  
a komunikace na Internetu  
je efektivní pro vzdělávací  
a poradenskou společnost?**

---

# Aktivní, cílená a dlouhodobá KOMUNIKACE

...Vás, Vašich názorů  
a jasného přínosu Vašich služeb...

---

**Co jsme řešili v IVITERA  
a co může být inspirací pro Vás:**

**CO? KOMU? KDE?**

---

**CO jim budeme  
říkat?**

---



**Internet je**



**KOMU to**

**budeme povídat?**

---

**Vy v sále**



# KDE?



# KDE?

**Online oborová média  
a oborové sociální sítě**

---

## **I** **IVITERA a HR News**

### **Causa: Konference HR živě, únor 2012**

- **více než 50 profesionálů z oboru HR z více než 40 firem**
- **4 aktuální témata z oblasti HR managementu**
- **prostor pro neformální sdílení zkušeností**

## **I** **IVITERA a HR News**

### **HR News je:**

- **odborný zpravodajský server zaměřený na osobní rozvoj a HR**
- **články a studie především z renomovaných zahraničních zdrojů**
- **rozhovory a původní texty profesionálů z oboru**
- **více než 10 000 návštěvníků měsíčně**

## **I** **IVITERA a HR News**

**Causa: Konference HR živě, únor 2012**

**Výstupy na HR News:**

- 4 aktuální témata – 4 články z akce + 1 souhrnný článek**
- zajímavý a aktuální obsah pro čtenáře HR News**
- dosud si články přečetlo více než 6 000 uživatelů**
- cca 15% uživatelů známe jménem – známe tedy publikum**



## **I** **IVITERA a HR News**

**Causa: Konference HR živě, únor 2012**

### **Přínosy pro IVITERA:**

- **kvalitní zásah požadované cílové skupiny HR manažerů**
- **díky jmenným statistikám HR News prostor pro akvizice**
- **dlouhodobé sdílení výstupů z konference**
- **reference IVITERA jako organizátora kvalitních oborových setkání**

## **IVITERA a LinkedIn**

**Linked**  **in**™

## LinkedIn a HR News

HR News - zprávy z HR a managementu

[Diskuze](#) | [Hlasování](#)

Diskuze
Členové
Propagace
Pracovní příležitosti
Vyhledat
Spravovat
Další...

---

Přidat do výběru správce
• Zavřít diskuzi

Přestat sledovat  
Kateřina

**Co podle vás nejvíce ničí pověst HR ve firmách?  
Mohou si za to personalisté sami?**

**Jak přestat podřývat pověst HR** hrnews.cz

Lidé pracující v HR stále narážejí na ne zcela dobrou pověst svého odvětví. Mnoho lidí má špatné zkušenosti s neschopnými a nedůvěryhodnými personalisty, což je vede ke skepsi nad celým HR. Nad tímto...

před 1 měsícem

To se mi líbí
 Komentář
 Sledovat
 Označit

**Další informace**

29 komentářů • [Přejít na nové komentáře](#)

Sledovat: Iva

**Iva Sehnalová** • Podle mých zkušeností je to především malá schopnost HR prezentovat svoji práci v konkrétních číslech - dopadu na finance firmy (úspory nebo zisk). Sama vím, že je obtížné přinést HR takto vyjádřit, ale je to řeč manažerů.

před 1 měsícem • [To se mi líbí](#)

Sledovat: Tomas

**Tomas Prajzler** • Porozumění businessu a role HR jako podpory businessu. Vidíme to často i na úrovni recruitmentu kdy (sic!) HR / náborové oddělení nezná povahu práce na obsazovaných pozicích apod. Pak se těžko divit skepticizmu "lidí z businessu".

před 1 měsícem • [To se mi líbí](#)  5

Sledovat: Jaroslav

**Jaroslav Antoš** • Dobrý den. Zajímavé postřehy kolegů ze zahraničí. Můj postřeh. Je to v lidech (to je moudro, co). Především v manažerech, jak HR, tak ti, co služby poptávají. Kolegové popisují, jak se má HR chovat, to ovšem předpokládá tým, který bude nositelem zmínovaných znalostí. Tím myslím, že HR oddělení mám mít pestré profesní a nejen profesní zázemí.

před 1 měsícem • [To se mi líbí](#)

**Nejnovější aktualizace**

**Kateřina Kosnarová** zahájil(a) diskuzi: Některé firmy pořádají i 17 kol přijímacích pohovorů...

To se mi líbí • [Přidat komentář](#) • před 1 hodinou

**Edita Matyasova, Andrea Krčilová** a **Monika Stašková** se připojili ke skupině.

před 2 hodinami

**Karel Urban** se líbí komentář od uživatele Oldřich NAVRÁTIL

Je "HR business partner" pouze dobře znějící titul?: Jaroslave, pokud nebude nikomu chybět a vše poběží dál stejně nebo lépe, tak zřejmě nic. V mnoha korporacích dochází k tomu, že řada...

To se mi líbí (1) • před 4 hodinami

[Zobrazit všechny aktualizace »](#)

**Reklamy LinkedIn Ads od členů**

**MSc Executive Coaching**  
Top UK business school. 2 year, part-time Masters in Executive Coaching.

**Need beverage software?**  
Choose Drink-IT®, the complete IT solution for beverage companies

**Chcete ještě lépe bydlet?**  
Ovládejte svoji domácnost z iPadu, tabletu či chytrého telefonu. Odkudkoli.

## LinkedIn a HR News

Souhrn

Demografická data

Růst

Aktivita



Založeno dne

11. ledna 2012

Členové

2 364

Komentáře z minulého týdne

5

Služební věk



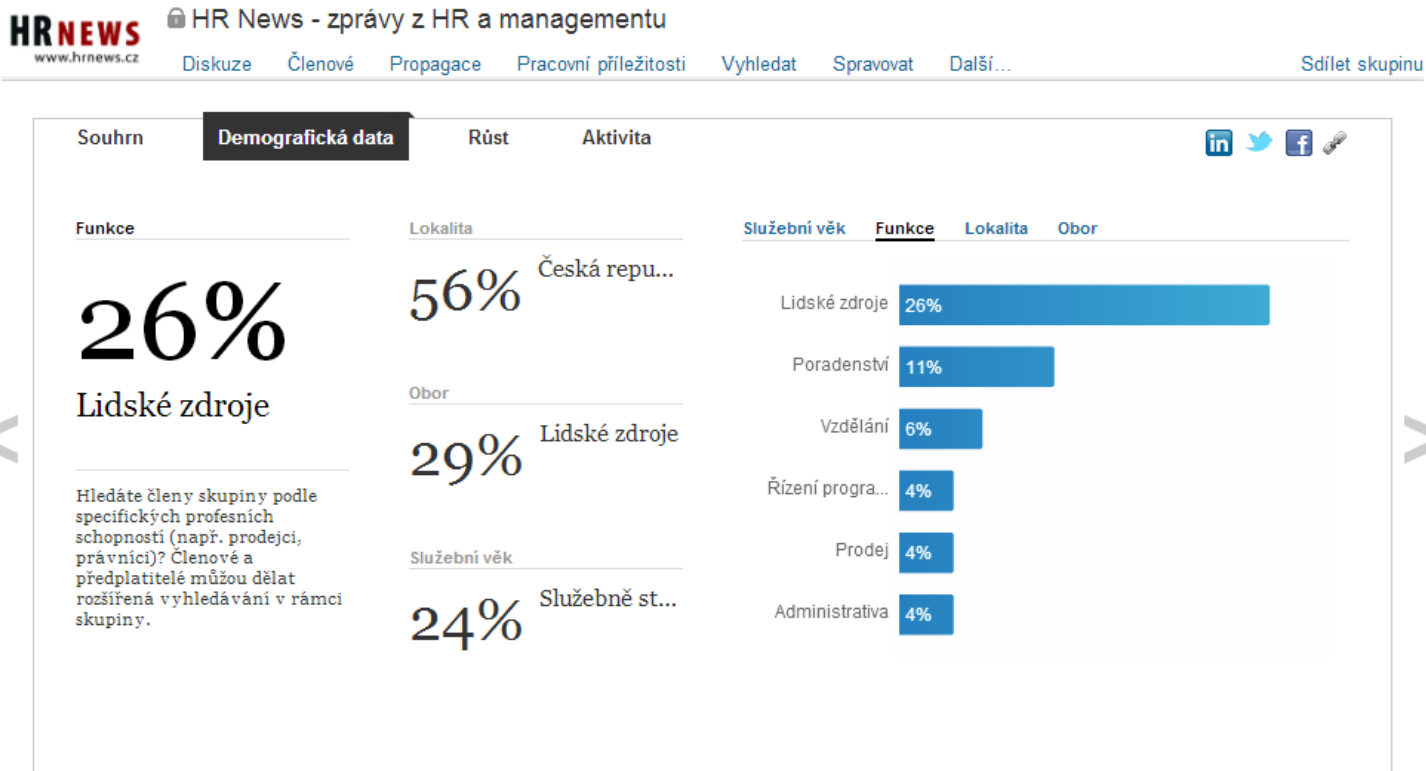
Lokalita

56% Česká repu...

Funkce

26% Lidské zdroje

## LinkedIn a HR News



## **I** **IVITERA a LinkedIn**

### **Zásadní přínosy LinkedIn (nejen) pro IVITERA:**

- členství v relevantních a živých tematických skupinách**
- nové zajímavé články a studie**
- sledování diskusí a názorů profesionálů**
- nové kontakty, udržování kontaktů a sledování personálních změn**
- ideální místo pro sdílení názorů v oblastech našeho podnikání**
- profesní profilace**

## **I** **IVITERA a efektivní komunikace**

**Aktivní komunikací Vašich názorů a otevřeném publikování reálných výstupů Vašich produktů dosáhnete v relativně krátkém časovém horizontu navázání kvalitní a efektivní komunikace s Vašimi obchodními partnery i odbornou veřejností.**

**Vše ovšem záleží na vhodném zvolení komunikačních kanálů a formě komunikace na nich.**

**Internetu se nebojte! Je fajn ;-)**

**Tomáš Pospíchal**

Project Director

IVITERA, a.s.

731 169 886, [pospichal@ivitera.com](mailto:pospichal@ivitera.com)

---